

PLANO ESTRATÉGICO 2022-2025

Trata o presente documento do Plano Estratégico de Governo da Prefeitura Municipal de Santa Izabel do Pará 2022-2025. Neste será apresentado as diretrizes a serem executadas na Gestão de 2022 a 2025, definindo com clareza as metas e prioridades do governo, que resultem em incremento de Infraestrutura e serviços que atendam as demandas da sociedade e proporcionem seu desenvolvimento sustentável, com qualidade de vida, oportunidade e inclusão social.

A Gestão será pautada em transparência, responsabilidade nos gastos públicos, eficiência e competência, estabelecendo a necessária relação entre as ações e estratégias a serem desenvolvidas com as diretrizes de governo.

Á partir de 2017 o Município retomou o crescimento, as obras estruturantes, os investimentos em Saúde, Educação, Assistência Social, Agricultura, Transporte, Cultura, além de outros desafios essenciais ao desenvolvimento que viabilizaram a retomada da autoestima da População Izabelense.

Neste sentido para consolidar estes desafios, este plano contempla em toda a sua transversalidade, a missão e visão da Administração municipal, seus valores e incorpora também nos princípios e diretrizes, os objetivos para transformar o mundo disponibilizados pela Organização das Nações Unidas, principalmente no tocante a erradicação da pobreza, saúde, bem-estar social, educação de qualidade, trabalho decente, inovação e infraestrutura.



OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL

1 ERRADICAÇÃO DA POBREZA



2 FOME ZERO



3 BOA SAÚDE E BEM-ESTAR



4 EDUCAÇÃO DE QUALIDADE



5 IGUALDADE DE GÊNERO



6 ÁGUA LIMPA E SANEAMENTO



7 ENERGIA ACESSÍVEL E LIMPA



8 EMPREGO DIGNO E CRESCIMENTO ECONÔMICO



9 INDÚSTRIA, INOVAÇÃO E INFRAESTRUTURA



10 REDUÇÃO DAS DESIGUALDADES



11 CIDADES E COMUNIDADES SUSTENTÁVEIS



12 CONSUMO E PRODUÇÃO RESPONSÁVEIS



13 COMBATE ÀS ALTERAÇÕES CLIMÁTICAS



14 VIDA DEBAIXO D'ÁGUA



15 VIDA SOBRE A TERRA



16 PAZ, JUSTIÇA E INSTITUIÇÕES FORTES



17 PARCERIAS EM PROL DAS METAS




OBJETIVOS
DE DESENVOLVIMENTO
SUSTENTÁVEL

ESTRUTURA ADMINISTRATIVA

PREFEITO DE SANTA IZABEL DO PARÁ

Evandro Barros Watanabe

VICE- PREFEITO DE SANTA IZABEL DO PARÁ

Gilsomar Henrique de Freitas

SECRETARIA MUNICIPAL DE ADMINISTRAÇÃO

Claudine Yukari Watanabe Sasaka

SECRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO

Ellen Cristina Cruz Alves

SECRETARIA MUNICIPAL DE SAUDE

Maria José dos Santos Assunção

SECRETARIA MUNICIPAL DE TRABALHO E PROMOÇÃO SOCIAL

Ádria Lúcia Tavares da Trindade

SECRETARIA MUNICIPAL DE CULTURA, TURISMO E DESPORTO

Diretor de Cultura Everaldo Roza dos Santos

SECRETARIA MUNICIPAL DE PRODUÇÃO E AGRONEGÓCIO -SEMPAG

Antônio Ricardo Amaral Holanda

SECRETARIA MUNICIPAL DE MEIO AMBIENTE

Jorge Antônio Santos Bitencourt

SECRETARIA MUNICIPAL DE DEFESA SOCIAL (SEMDS)

Raimundo Roberto Santos França

SECRETARIA INTEGRADA DE INFRAESTRUTURA, OBRAS, URBANISMO E SERVIÇOS PÚBLICOS (SEINFRA)

Pedro Paulo de Magalhães Bezerra

IDENTIDADE ORGANIZACIONAL

MISSÃO

SERVIR AO CIDADÃO, COM POLÍTICAS PÚBLICAS, AÇÕES E SERVIÇOS EFICIENTES, EFICAZES E EFETIVOS, QUE GEREM QUALIDADE DE VIDA, OPORTUNIDADES E INCLUSÃO SOCIAL.

VISÃO

SER UMA REFERÊNCIA POSITIVA NA ESFERA REGIONAL, NACIONAL E INTERNACIONAL. CONTRIBUIR PARA O CRESCIMENTO DA CIDADE, TORNANDO O MUNICÍPIO UM INSTRUMENTO DE INCENTIVO E GERAÇÃO DE DESENVOLVIMENTO SOCIAL E ECONÔMICO E A SUPERAÇÃO DE DESIGUALDADES.

VALORES

- TRANSPARÊNCIA PÚBLICA;
- COMPETÊNCIA;
- EFICIÊNCIA;
- EFICÁCIA;
- SUSTENTABILIDADE;
- AVANÇO;
- QUALIDADE;
- INSERÇÃO SOCIAL;
- JUSTIÇA;
- LIBERDADE;
- RESPONSABILIDADE

MAPA ESTRATÉGICO

MAPA ESTRATÉGICO SANTA IZABEL DO PARÁ 2022-2025



Como toda função de gestão, isso pressupõe uma dinâmica permanente de planejamento, execução, monitoramento, avaliação, ajustes e reajustes.

A avaliação das estratégias hoje é mensurada através dos indicadores estabelecidos e da execução dos programas, projetos e atividades e dos seus produtos estabelecidos no plano plurianual e índices oficiais do município.

PERSPECTIVAS DE BASE

A excelência na gestão do serviço público municipal brasileiro é um objetivo que pode ser alcançado através de várias estratégias e práticas como:

- Capacitação e Desenvolvimento de Funcionários: Investir no treinamento e desenvolvimento de funcionários pode melhorar a qualidade dos serviços prestados.
- A gestão eficiente de recursos, incluindo financeiros, humanos e físicos, é crucial para a excelência na gestão do serviço público. Isso pode envolver a implementação de práticas de orçamento e alocação de recursos, bem como a utilização de tecnologia para melhorar a eficiência.
- A transparência na gestão do serviço público é fundamental para garantir a confiança do público e a responsabilidade dos funcionários. Isso pode envolver a publicação regular de relatórios sobre o desempenho do serviço público e a implementação de mecanismos para a prestação de contas.
- Colocar os cidadãos no centro da gestão do serviço público pode ajudar a garantir que os serviços atendam às suas necessidades e expectativas.
- A inovação pode ajudar a melhorar a qualidade e a eficiência dos serviços públicos. Isso pode envolver a experimentação com novas abordagens e tecnologias, bem como a criação de um ambiente que incentive a inovação.

Em resumo, a excelência na gestão do serviço público municipal brasileiro pode ser alcançada através de uma combinação de capacitação e desenvolvimento de funcionários, uso eficiente de recursos, transparência e responsabilidade, foco no cidadão e inovação. Isso é o que o Município de Santa Izabel tem buscado se aperfeiçoando e planejando.

PROGRAMAS ESTABELECIDOS PARA O PERÍODO DE 2022 A 2025 EM CONSONÂNCIA COM AS ESTRATÉGIAS ESTABELECIDAS:

EXCELÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO:

- 0001 Ação legislativa
- 0000 Operações especiais
- 0002 Apoio administrativo
- 9999 Reserva de Contingência

QUALIDADE, ORDENAMENTO DO ESPAÇO URBANO E RURAL E PRODUÇÃO SUSTENTÁVEL:

- 0003 Avança Santa Izabel
- 0004 Moradia de Qualidade
- 0005 Trânsito seguro, Caminho para o Futuro
- 0006 Iluminação Publica
- 0007 Santa Izabel Sustentável

ATIVIDADES ECONÔMICAS E CULTURAIS:

- 0008 Sistema público de trabalho, emprego e renda
- 0009 Desenvolvimento Sustentável da Produção Izabelense
- 0010 Um Novo Tempo, uma Nova História para Cultura, Lazer, Turismo e Desporto

EDUCAÇÃO E CIDADANIA

- 0011 Educação com Qualidade
- 0012 Atenção Primária a Saúde
- 0013 Média e Alta Complexidade
- 0014 Vigilância em Saúde
- 0015 Gestão do SUS
- 0016 Proteção Social Básica
- 0017 Proteção Social Especial de Média e Alta Complexidade
- 0018 “Santa Izabel uma Cidade que Lê”

METAS E PRIORIDADES ESTABELECIDOS PARA O PERÍODO DE 2022 Á 2025 :

CÂMARA MUNICIPAL DE SANTA IZABEL DO PARÁ

- Gestão e Operacionalização das Atividades do Poder Legislativo
- Construção, Reforma, adaptação e Aparelhamento do Poder Legislativo
- Publicidade e Propaganda do Poder Legislativo

GABINETE DO PREFEITO

- Manutenção e coordenação das atividades do Gabinete do Prefeito
- Pagamento de Pessoal Ativo e Encargos sociais
- Comunicação Oficial do Poder Executivo
- Capacitação e qualificação dos Servidores vinculados ao Gabinete do Prefeito

SECRETARIA MUNICIPAL DE ADMINISTRAÇÃO, PLANEJAMENTO E FINANÇAS (SEMAPF)

- Manutenção das Funções da Secretaria Municipal de Administração e Finanças
- Pagamento de Pessoal Ativo e Encargos Sociais
- Realização de Concurso Público
- Governança e Transparência da Administração e Gestão Tributária e Financeira
- Capacitação e Qualificação dos Servidores Públicos
- Pagamento da Dívida contratada FGTS/INSS/PASEP
- Encargos com o programa de formação do patrimônio do servidor público (PASEP)
- Encargos com Precatórios, Sentenças Judiciais e Pensões Especiais

SECRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO (SEMED)

- Manutenção das Funções da Secretaria Municipal de Educação
- Manutenção dos Conselhos Municipais
- Formação Continuada dos Profissionais da Educação
- Manutenção da Alimentação Escolar
- Transporte Escolar
- Ampliação e Reestruturação da Rede Física Educacional
- Construção de Quadra Escolar
- Desenvolvimento do Ensino Fundamental
- Desenvolvimento do Ensino Fundamental (Educação no Campo)
- Implantar e Manter a Escola de tempo Integral
- Manter a Biblioteca Silvio Nascimento e as Salas de Leitura nas Escolas Municipais
- Incentivo às Promoções Culturais e Cívicas da Educação Infantil e Ens.Fundamental
- Construção de Creches
- Desenvolvimento da Educação Infantil
- Desenvolvimento do Ensino Fundamental EJA
- Desenvolvimento da Educação Especial
- Pagamento da Dívida contratada FGTS/INSS/PASEP

FUNDO DE MAN. E DES. DA EDUCAÇÃO BÁSICA- FUNDEB

- Formação Continuada dos Profissionais da Educação
- Remuneração dos Profissionais do FUNDEB Magistério - Ensino Fundamental
- Remuneração dos Profissionais do FUNDEB Magistério – Municipalizado
- Remuneração dos Profissionais do FUNDEB Magistério - Educação Jovens e Adultos
- Manutenção do FUNDEB Administrativo do Município
- Transporte Escolar
- Ampliação e Reestruturação da Rede Física Educacional
- Desenvolvimento do Ensino Fundamental
- Desenvolvimento do Ensino Fundamental (Educação no Campo)
- Implantar e Manter a Escola de Tempo Integral
- Manter a Biblioteca Silvio Nascimento e as Salas de Leitura das Escolas Municipais
- Remuneração dos Profissionais do FUNDEB Magistério - Ensino Infantil
- Desenvolvimento da Educação Infantil
- Construção de Creches
- Desenvolvimento do Ensino Fundamental EJA
- Desenvolvimento da Educação Especial

SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE (SMS)

- Manutenção das Funções da Secretaria de Saúde
- Enfrentamento da Pandemia Covid-19
- Manutenção do Conselho de Saúde
- Educação Permanente em Saúde
- Efetivar e Aprimorar os Serviços de Atenção Primária em Saúde
- Apoio as Ações Estratégicas de Saúde
- Construção, Reforma e Aparelhamento das Unidades de Saúde
- Pagamento de Pessoal Ativo e Encargos sociais
- Aquisição de Ambulância
- Manutenção de Ambulatórios e Laboratório
- Manutenção e Reforma do Serviço Móvel de Urgência e Emergência
- Manutenção do Programa Tratamento Fora de Domicílio (TFD)
- Manutenção Reforma e Aparelhamento do Hospital
- Implantação e Manutenção do Programa Melhor em Casa
- Manutenção de Rede de Atenção Psicossocial (RAPS)
- Manutenção da Assistência Farmacêutica
- Desenvolvimento das Ações de Vigilância Sanitária – TFVS
- Desenvolvimento das Ações de Vigilância Epidemiológica
- Manutenção do Programa Alimentação e Nutrição- PNAM
- Pagamento da Dívida contratada FGTS/INSS/PASEP

SECRETARIA MUNICIPAL DE TRABALHO E PROMOÇÃO SOCIAL (SEMTEPS)

- Pagamento de Pessoal Ativo e Encargos sociais
- Construção, Ampliação e Reforma das Unidades de Atendimento
- Manutenção das Funções da Semtps
- Manutenção dos Conselhos Vinculados à Assistência Social (COMASSIP, CMDPI,CMDPD)
- Manutenção do Conselho Tutelar
- Garantir Benefícios Eventuais
- Implantação e Manutenção da Equipe Volante
- Manutenção do Serviço de Proteção Social Adolescentes em Medidas Socioeducativas e prestação de Serviço Comunitário-PSC
- Manutenção do Serviço de Acolhimento p Crianças e Adolescentes- SAMCA
- Manutenção e Ampliação do Serviço de Proteção Integral a Família - PAIF- CRAS
- Manutenção do Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos - SCFV – CRAS
- Manutenção do Cadastro Único para Programas Sociais-Programa Bolsa Família
- Benefício de Prestação Continuada -BPC na Escola
- Manutenção do Programa Primeira Infância no SUAS- Criança Feliz
- Manutenção do Serviço de Proteção e Atendimento Especial a Famílias e Individuo PAEFI CREAS
- Implantação e Manutenção do Serviço de Abordagem Social-CREAS
- Apoio as Ações do Centro de Referência Especializado da Assistência Social-CREAS
- Implantação e Manutenção do Centro de Atendimento ao Cidadão Izabelense -CACI
- Manutenção da Oferta dos Serviços de Cidadania e Trabalho
- Seminário sobre Trabalho, Qualificação Profissional e Empreendedorismo

SECRETARIA MUNICIPAL DE CULTURA, TURISMO E DESPORTO (SECULTD)

- Pagamento de Pessoal Ativo e Encargos sociais
- Manutenção das Funções da Sec. de Cultura, Lazer, Turismo e Desporto
- Implantação e Manutenção do Conselho de Turismo
- Apoio, Realização e Produção de Eventos Culturais e Esportivos
- Reestruturação e Manutenção da Banda Municipal
- Revitalização de Pontos Turísticos
- Implantação de Sinalização Turística
- Construção, Reforma e Ampliação de Quadra de Esporte
- Apoio ao Esporte Amador e Profissional
- Reforma do Ginásio Municipal
- Construção de Espaços Públicos de Laser e Esporte

SECRETARIA MUNICIPAL DE PRODUÇÃO E AGRONEGÓCIO (SEMPAG)

- Manutenção das Funções da Secretaria Municipal de Agricultura
- Pagamento de Pessoal Ativo e Encargos sociais
- Manutenção do Conselho de Desenvolvimento Sustentável
- Manutenção e Gestão de Feiras e Mercados
- Fortalecer o Empreendedorismo Rural

- Mecanização Agrícola
- Apoio ao Pequeno Produtor
- Implantação e Manutenção da Central de Abastecimento
- Realização de Eventos Agropecuários
- Implantação e Manutenção do Serviço de Inspeção Municipal

SECRETARIA MUNICIPAL DE MEIO AMBIENTE (SEMMA)

- Manutenção das Funções da SEMA
- Manutenção do Conselho Municipal de Meio Ambiente
- Pagamento de Pessoal Ativo e Encargos Sociais
- Desenvolvimento e Aperfeiçoamento de Recursos Humanos
- Implantação e Manutenção do Aterro Sanitário
- Manutenção e Ampliação da Coleta de Resíduos Sólidos
- Implantar e Manter a Coleta Seletiva no Município
- Reflorestamento nas áreas de APP
- Implantação e Manutenção de Ecopontos no Município
- Educação Ambiental
- Manutenção e Ampliação da Arborização do Município
- Implantação e Manutenção do Parque Ambiental Municipal
- Fiscalização de Combate a Degradação Ambiental

SECRETARIA MUNICIPAL DE DEFESA SOCIAL (SEMDS)

- Operacionalização das Funções da Secretaria Municipal de Defesa Social
- Pagamento de Pessoal Ativo e Encargos Sociais da Secretaria Municipal de Defesa Social
- Ampliação e Manutenção da Sinalização Semaforica
- Mobilidade no Trânsito
- Campanhas de Educação para o Trânsito Seguro
- Manter e Ampliar as Atividades de Fiscalizações de Trânsito e Transporte nas Vias
- Sinalização da Malha Viária Municipal
- Manutenção da Guarda Municipal
- Ações de Proteção e Defesa Civil

SECRETARIA INTEGRADA DE INFRAESTRUTURA, OBRAS, URBANISMO E SERVIÇOS PÚBLICOS (SEINFRA)

- Pagamento se Pessoal Ativo e Encargos Sociais
- Manutenção das Funções da SEMOP
- Manutenção do Conselho da Cidade
- Desenvolvimento e Aperfeiçoamento de Recursos Humanos
- Conservação, Construção, Ampliação e Reforma de Patrimônio Públicos Municipal

- Construção, Recuperação, Revitalização e Manutenção de Praças
- Implantação e Manutenção do Cemitério Público
- Obras de Infraestrutura Urbana e Rural
- Aquisição de Imóveis
- Implantação do Distrito Industrial
- Construção e Recuperação de Pontes
- Revitalização, Limpeza e Conservação de Canais em Área Urbana e Rural
- Construção de Parada Intermunicipal
- Ampliação, Recuperação e Manutenção da Malha Viária Municipal
- Recuperação e Manutenção de Estradas Vicinais
- Manutenção, Adequação e Modernização da Rede de Iluminação Pública em Área Urbana e rural
- Ampliação da Rede de Iluminação Pública

FUNDO MUN.DO DES.URBANO E DE HABITAÇÃO

- Obras de Infraestrutura Urbana e Rural
- Construção do sistema de Drenagem Pluvial
- Regularização Fundiária
- Implantação de Unidades Habitacionais

SERVIÇO AUTÔNOMO DE ÁGUA E ESGOTO- SAAE

- Manutenção e Operacionalização dos Serviço Autônomo Água e Esgoto – SAAE
- Ampliação, Reforma e Reaparelhamento do Sistema de Água
- Aquisição e Instalação de Hidrômetros e Reforma Cívil
- Operação e Manutenção da Produção de Água e Esgoto
- Serviço da Dívida Interna SAAE
- Contribuição ao PASEP

FUNDO MUN. DOS DIREITOS DA CRIANÇA E DO ADOLESCENTE

- Campanhas de Combate a Violação de Direitos das Crianças e Adolescentes
- Capacitação para os Conselheiros de Direitos e Tutelares
- Apoio, Programas e Projetos de Entidades na Área da Infância e Adolescência
- Manutenção do Conselho de Direito da Criança e do Adolescente

RESERVA DE CONTINGÊNCIA

- Reserva de Contingência

INDICADOR	Relevância/Diretriz do Indicador	Método de Cálculo	Periodicidade	Responsável	Unidade de medida	Meta - Ano			
						2022	2023	2024	2025
Grau de Cumprimento do Plano de Execução Anual	VERIFICAR O PERCENTUAL DE IMPLEMENTAÇÃO DAS AÇÕES PREVISTAS NO PLANO DE EXECUÇÃO ANUAL	O total de ações previstas / pelo total de ações executadas	ANUAL	SEMAPF	Percentual				
GRAU de Satisfação dos Usuários com a Infraestrutura do Município	ESTE INDICADOR MEDE O GRAU DE SATISFAÇÃO DOS USUÁRIOS COM A INFRAESTRUTURA DO MUNICÍPIO, ESPECIALMENTE VOLTADA AOS SERVIÇOS DE OBRAS, MOBILIDADE E QUALIDADE DE VIDA	APLICAR QUESTIONÁRIO PARA ATRIBUIR NOTAS AOS SERVIÇOS PÚBLICOS OFERTADOS .A METODOLOGIA E OS CRITÉRIOS PARA AFERIÇÃO DA SATISFAÇÃO DOS USUÁRIOS DEVERÃO	ANUAL	SEINFRA SEMAPF GABINETE	E E				

		SER ESPECIFICAD OS COM BASE NO PLANO DE DIRETRIZES E METODOLO GIA APLICADA NA PESQUISA.							
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

PERSPECTIVAS DE MEIO

ESTRATÉGIAS E PRIORIDADES DA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA MUNICIPAL

AS PRIORIDADES E METAS DEFINIDAS ESTÃO BASEADAS NA MISSÃO DE SERVIR AO CIDADÃO, COM POLÍTICAS PÚBLICAS, AÇÕES E SERVIÇOS EFICIENTES, EFICAZES E EFETIVOS, QUE GEREM QUALIDADE DE VIDA, OPORTUNIDADES, INCLUSÃO E TORNEM SANTA IZABEL DO PARÁ UMA REFERÊNCIA POSITIVA NA ESFERA REGIONAL, NACIONAL E INTERNACIONAL; CONTRIBUIR PARA O CRESCIMENTO DA CIDADE, TORNANDO O MUNICÍPIO UM INSTRUMENTO DE INCENTIVO E GERAÇÃO DO DESENVOLVIMENTO SOCIAL E ECONÔMICO E A SUPERAÇÃO DAS DESIGUALDADES.

I- Excelência no Serviço Público - Equilíbrio das Contas Públicas - Profissionalismo e Governança no Serviço Público	II- Qualidade, Ordenamento do Espaço Urbano e Rural e Produção Sustentável - Infraestrutura - Agricultura, Pecuária, Pesca e Aquicultura - Meio Ambiente e ordenamento territorial	III- Atividades Econômicas e Culturais - Desenvolvimento sustentável - Turismo, Cultura- Esporte e Laser - Trabalho, Emprego e Renda	IV- Educação e Cidadania - Saúde - Educação - Segurança e Justiça Social
---	--	--	--

I- Excelência no Serviço Público:

- Equilíbrio das Contas Públicas
- Profissionalismo e Governança no Serviço Público

II- Qualidade, Ordenamento do Espaço Urbano e Rural e Produção Sustentável:

- Infraestrutura
- Agricultura, Pecuária e Aquicultura
- Meio Ambiente e ordenamento territorial

III- Atividades Econômicas e Culturais:

- Desenvolvimento sustentável
- Turismo, Cultura- Esporte e Laser
- Trabalho, Emprego e Renda

IV- Educação e Cidadania:

- Saúde
- Educação
- Segurança e Justiça Social

Estratégia	Descrição do Indicador	Relevância/Diretriz do Indicador	Método de Cálculo	Periodicidade	Responsável	Unidade de medida	Meta - Ano			
							2022	2023	2024	2025
I- EXCELÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO- ADMINISTRAR COM PROFISSIONALISMO E GOVERNANÇA OS SERVIÇOS PÚBLICO										
	ÍNDICE DE TRANSPARÊNCIA DE GOVERNOS MUNICIPAIS	INDICE DE CUMPRIMENTO DAS DIMENSÕES AVALIADAS PELO TRIBUNAL DE CONTAS		ANUAL	SEMAPF					
	CUSTO DA MAQUINA	PERCENTUAIS DOS GASTOS COM CUSTEIO E PESOAL EM RELAÇÃO A RECEITA CORRENTE LIQUIDA	(GASTO COM CUSTEIO+GASTO COM PESSOAL)/RECEITA CORRENTE LÍQUIDA)	ANUAL	SEMAPF					

	MANUTENÇÃO, ADEQUAÇÃO E MODERNIZAÇÃO DA REDE DE ILUMINAÇÃO PÚBLICA EM ÁREA URBANA E RURAL	ESTE INDICADOR MEDE O INDÍCE DE LOUGRADORES, MANUTENÇÃO, ADEQUAÇÃO E MODERNIZAÇÃO DA REDE DE ILUMINAÇÃO PÚBLICA EM ÁREA URBANA E RURAL NO MUNICÍPIO		ANUAL	SEINFRA					
	Ampliação, Recuperação e Manutenção Malha Viaria	ESTE INDICADOR MEDE O INDÍCE DE VIAS PAVIMENTADAS E RECUPERADAS NO MUNICÍPIO	(A:B) * 100% onde A são QT DE KM DE VIAS AMPLIADAS, RECUPERADAS E MANTIDAS EM KM e B QT TOTAL DE KM DE VIAS NO MUNICIPIO	ANUAL	SEINFRA					
	Recuperação e Manutenção das Estradas vicinais	ESTE INDICADOR MEDE O INDÍCE DE VICINAIS RECUPERADAS E MANTIDAS NO MUNICÍPIO	(A:B) * 100% onde A são QT DE KM DE VICINAIS RECUPERADAS E MANTIDAS EM KM e B QT TOTAL DE KM DE VICINAIS NO MUNICIPIO	ANUAL	SEINFRA					

	ATIVIDADES AMBIENTAIS PROMOVIDAS	VERIFICAR AS AÇÕES VOLTADAS AO MEIO AMBIENTE REALIZADAS EM UM DETERMINADO PERÍODO	NÚMERO DE AÇÕES DE INCENTIVO Á PROTEÇÃO DO MEIO AMBIENTE PROMOVIDAS PELA PREFEITURA EM CERTO PERÍODO	ANUAL	SEMMA					
	ATIVIDADES DE INCENTIVO PRODUTOR RURAL AO	VERIFICAR O DESENVOLVIMENTO DAS ATIVIDADES VOLTADAS A IMPULSIONAR A PRODUÇÃO AGROPECUÁRIA DO MUNICÍPIO, ESPECIALMENTE DO PEQUENO PRODUTOR RURAL.	TOTAL DE ATIVIDADES DE INCENTIVO A AGROPECUÁRIA LOCAL.	ANUAL	SEPROD					
	ATIVIDADES FISCALIZAÇÕES DE TRÂNSITO E TRANSPORTE NAS VIAS DE E	VERIFICAR O PERCENTUAL DE PESSOAS REGULARES COM A LEGISLAÇÃO DE TRÂNSITO.	(A:B) * 100% ONDE A SÃO NUMERO DE FISCALIZAÇÕES REALIZADAS E B MULTAS OU ADVERTÊNCI	ANUAL	SEMDS					

			AS APLICADAS								
	REGULARIZAÇÃO FUNDIÁRIA	ESTE INDICADOR MEDE O ÍNDICE DE TITULOS DE TERRAS EMITIDOS EM RELAÇÃO AOS CADASTROS EXISTENTES PARA A REGULARIZAÇÃO NO MUNICÍPIO	(A:B) * 100% ONDE A SÃO NUMERO DE TITULOS EMITIDOS E B CADASTROS EXISTENTES P REGULARIZA ÇÃO NO MUNICÍPIO	ANUAL	SEINFRA E TRIBUTOS						
	INDICE ATENDIMENTO DE ÁGUA	ESTE INDICADOR MEDE O INDICE DE ABASTECIMENTO DE ÁGUA EM RELAÇÃO A POPULAÇÃO MUNICÍPIO	(POPULAÇÃO TOTAL ATENDIDA COM ABASTECIME NTO DE ÁGUA/POPU LAÇÃO TOTAL RESIDENTE NOS MUNICÍPIOS DE REFERÊNCIA)	ANUAL	SAAE						

<p>III- Atividades Económicas e Culturais- Promover desenvolvimento sustentável, incentivar turismo, cultura esporte e lazer gerando para os município trabalho , emprego e renda.</p>								
	ESTIMATIVA DE PARTICIPANTES NOS EVENTOS TURÍSTICOS E CULTURAIS DO MUNICÍPIO	REALIZAR LEVANTAMENTO REFERENTE AO QUANTITATIVO MÉDIO DA PARTICIPAÇÃO POPULAR EM EVENTOS TURÍSTICOS E CULTURAIS	Σ NÚMERO ESTIMADO DE PARTICIPANTES NOS EVENTOS TURÍSTICOS E CULTURAIS : NÚMERO DE EVENTOS TURÍSTICOS E CULTURAIS PROMOVIDOS OU	ANUAL	SECULTD			

	TAXA DE HOMICÍDIOS POR 100 MIL HABITANTES	O indicador monitora a TAXA DE HOMICÍDIO NO MUNICÍPIO POR 100 MIL HAB	(Número de homicídios no município de Santa Izabel (óbitos por agressões e intervenções legais-CID 10:x85-y09 e y35-y36)/população residente do município de Santa Izabel do ano de referência)* 100.000	ANUAL	SEMDS				
	Atingimento da Média Estimada do IDEB	verifica o atingimento da média do índice de desenvolvimento da educação básica-IDEb, nos anos iniciais e finais do ensino fundamental da rede municipal	(MÉDIA DO IDEB ATINGIDA/MÉDIA DO IDEB ESTIMADA PARA O PERÍODO) X 100%	ANUAL	SEMED				

	Percentual de proficiência na escrita	Mede o percentual de estudantes do 3º ano do ensino fundamental que atingiram os níveis 4 e 5 em proficiência na escrita, através das avaliações propostas pelo MEC.	(Número de alunos do 3º ano fundamental com proficiência 4 e 5 na escrita ÷ número total de alunos do 3º ano fundamental) X 100%	A cada dois anos (Período de divulgação dos resultados pelo MEC)	SEMED					
	Percentual de Proeficiência na Leitura	Mede o percentual de estudantes do 3º ano do ensino fundamental que atingiram os níveis 3 e 4 em proficiência na leitura, através das avaliações propostas pelo MEC.	(Número de alunos do 3º ano fundamental com proficiência 3 e 4 na leitura ÷ número total de alunos do 3º ano fundamental) X 100%	A cada dois anos (Período de divulgação dos resultados pelo MEC)	SEMED					
	Famílias e indivíduos atendidos pelo Cadastro Único para Programas Federais - CADÚnico.	Aferir o total de pessoas atendidas nos serviços ofertados no CADÚnico.	Total de famílias e indivíduos atendidos e inseridos no	TRIMESTRAL	SEMTEPS					

			CADÚnico registrados no sistema do SIGPBF.							
	Famílias e indivíduos, atendidos nos serviços, programas e benefícios dos equipamentos de Proteção Social BÁSICA-PSB	Aferir o total de pessoas atendidas nos serviços ofertados no CRAS.	Total de famílias e indivíduos atendidos no equipamento, registrados no Relatório Mensal de Atividade - RMA.	TRIMESTRAL	SEMTEPS					
	MÉDIA DE BENEFÍCIOS EVENTUAIS OFERTADOS	É a média de benefícios eventuais concedidos, por semestre, aos cidadãos e às suas famílias que não têm condições de arcar por conta própria com o enfrentamento de situações adversas ou que fragilize a manutenção do cidadão e sua família.	$\sum (\text{nº de benefícios eventuais concedidos no semestre}) \div 6$	SEMANAL	SEMTEPS					
	Mortalidade prematura (de 30 a 69 anos) pelo conjunto das 4 principais DCNT (doenças do aparelho	Reducir e prevenir riscos e agravos à saúde da população, considerando os determinantes sociais, por meio das ações de	Para municípios com menos de 100 mil habitantes:	Monitoramento anual	Atenção Primária em Saúde	Número absoluto	20	18	16	15

	circulatório, câncer, diabetes e doenças respiratórias crônicas)	vigilância, promoção e proteção, com foco na prevenção de doenças crônicas não transmissíveis, acidentes e violências, no controle das doenças transmissíveis e na promoção do envelhecimento saudável.	número de óbitos prematuros (de 30 a 69 anos) por DCNT registrados nos códigos CID-10: I00 - I99; C00-C97; J30-J98; E10-E14, em determinado ano e local;							
	Cobertura populacional estimada na Atenção Básica	Garantir, efetivar e consolidar os princípios do SUS, fortalecendo a Atenção Primária na implementação das Redes de Atenção à Saúde e a Política Nacional de Humanização, considerando as especificidades territoriais, para promoção, proteção e cuidado da população,	$\frac{nº\ eSF}{3.450} * 3.450 + \frac{(nº\ eAB\ param.)}{nº\ eSF\ equivalentes} * 3.000 *100$ Estimativa Populacional	Monitoramento: Mensal Avaliação: Anual	Atenção Primária em Saúde	Percentual	74%	77%	78%	80%

		conforme o Decreto 7508/2011.								
	Cobertura populacional estimada de saúde bucal na atenção básica	Medir a ampliação de acesso a serviços de saúde bucal na população no âmbito da Atenção Básica. Possibilitar a análise da situação atual dos serviços ofertados, estimar a necessidade de melhorias e onde devem ser realizadas. Subsidiar os processos de planejamento, gestão e avaliação de políticas públicas voltadas para o acesso aos serviços da Rede de Atenção à Saúde.	(nº eSB*3.450) +(nº eSB equivalente s*3.000)) em determinad o local e período X 100 Estimativa populaciona l	Monitoramen to: Quadrimestral Avaliação: Quadrimestral Atualização: Anual	Atenção Primária em Saúde, Saúde Bucal	Percentua l	76,84 %	77%	78%	79%
	Proporção de ações de educação permanente implementadas e/ou realizadas	Promover, para as necessidades do SUS, a formação, a educação permanente, a qualificação, a valorização dos trabalhadores, a desvalorização e a desprecari	Número de ações realizadas e/ou implementadas pelas autoridades locais x 100	Monitoramen to anual	Gestão de Saúde	Proporçã o	40%	45%	50%	55%

		democratização das relações de trabalho.	Número de ações proposta para o município no Plano Regional de Educação Permanent e em Saúde.							
	Número de óbitos maternos em determinado período e local de residência	Avaliar o acesso e a qualidade da assistência ao pré-natal e ao parto, supondo que uma boa assistência pautada nas boas práticas de atenção ao parto e nascimento reduzam as mortes maternas evitáveis. Considerando que as principais causas de mortes são hipertensão, hemorragia e infecções perinatais. Analisar variações geográficas e temporais do número de óbitos maternos, identificando situações de desigualdade e tendências que	Número de óbitos maternos (morte de uma mulher durante a gestação ou até 42 dias após o término da gestação, independente da duração ou da localização da gravidez, devido a qualquer causa	Monitoramen to anual Avaliação: Anual	Atenção Primária em Saúde, Vigilância Epidemiológic a e Atenção Hospitalar	Número absoluto	0	0	0	0

		demandem ações e estudos específicos. Contribuir na análise da qualidade da assistência ao parto e das condições de acesso aos serviços de saúde, no contexto do modelo assistencial adotado	relacionada com ou agravada pela gravidez ou por medidas em relação a ela, porém não devida a causas acidentais) em determinado período e local de residência							
	Cobertura vacinal preconizada. Proporção de vacinas selecionadas do Calendário nacional de vacinação para crianças menores de dois anos de idade - Pentavalente (3ª dose), Pneumocócica 10-valente (2ª dose), Poliomielite (3ª dose) e Tríplice viral (1ª	Alcançar as coberturas vacinais (CV) adequadas do Calendário Básico de Vacinação da Criança, no município.	Total das vacinas selecionadas que alcançaram a cobertura vacinal preconizada . Denominador: 4 vacinas selecionadas -	Monitoramento anual	Atenção Primária em Saúde e Vigilância em Saúde	Percentual	50%	60%	70%	75%

	dose) - com cobertura vacinal preconizada.		Pentavalente, Pneumocócia 10-valente, Poliomielite e Tríplice viral. Fator de multiplicação: 100. Unidade de medida: Percentual.							
	Percentual de redução do tempo médio de espera para acesso aos leitos hospitalares da rede estadual.	Reducir o tempo médio de espera para acesso aos leitos hospitalares da rede estadual através de nova Pactuação Programada Integrada (PPI).	Total de leitos municipais x 100 _____ total de leitos estaduais	Monitoramento quadrimestral	Departamento de Regulação e Atenção ao Controle	Percentual	25%	27%	28%	30%
	Recursos Financeiros	A responsabilidade do financiamento do sistema Único de Saúde (SUS) é Tripartite, ou seja, das três esferas de governo: federal, estadual e municipal, por meio da vinculação de	Lei 141 Marlene irá lhe enviar este dado	Monitoramento Quadrimestral	Gestão da Saúde	Percentual	17%	17%	18%	18%

		orçamento da seguridade social. De acordo com a Lei 141/2012, os municípios devem investir no mínimo 15% de suas receitas e, os estados 12%.								
	Proporção de cura de casos novos de tuberculose pulmonar com confirmação laboratorial.	Mensurar o êxito do tratamento de tuberculose e a consequente diminuição da transmissão da doença. Possibilita a verificação, de forma indireta da qualidade da assistência aos pacientes, viabilizando o monitoramento das ações do Programa de Controle da Tuberculose nas três esferas de gestão do SUS.	Total de casos novos de tuberculose pulmonar com confirmação laboratorial curados. Denominador: Total de casos novos de tuberculose pulmonar com confirmação laboratorial diagnosticados. Fator	Monitoramento anual	Vigilância em Saúde e interface com Atenção Primária em Saúde	Proporção	70%	73%	77%	80%

			de multiplicação: 100.							
	Percentual de ações de Humanização realizadas	Implementar ações de humanização para qualificação dos serviços de saúde na RAS do Município de Santa Izabel do Pará.	Método de cálculo municipal: Numerador: Número de ações de Humanização realizadas no município Denominador: Número de ações planejadas para o município no Plano Municipal de Saúde. Fator de multiplicação: 100	monitoramento: anual avaliação: anual	Gestão municipal	Percentual	25%	27%	28%	30%

A gestão pública municipal no Brasil enfrenta diversos desafios, especialmente quando se trata de qualidade, ordenamento do espaço urbano e rural, e produção sustentável. O ordenamento do espaço é crucial para garantir que tanto as áreas urbanas quanto as rurais sejam utilizadas de maneira eficiente e sustentável. Isso pode envolver o planejamento de zonas urbanas para minimizar o congestionamento e a poluição, enquanto se maximiza o acesso a serviços e amenidades. No espaço rural, pode envolver a proteção de terras agrícolas e áreas naturais, enquanto se permite o desenvolvimento econômico.

A produção sustentável é essencial para proteger o meio ambiente e garantir um futuro próspero. Isso pode envolver o incentivo à agricultura sustentável, à produção de energia renovável e à economia circular. A gestão pública municipal pode desempenhar um papel importante ao estabelecer políticas e regulamentos que incentivem práticas sustentáveis.

Em resumo, a gestão pública municipal tem um papel importante a desempenhar na promoção da qualidade, ordenamento do espaço rural e urbano, e produção sustentável. No entanto, isso requer uma abordagem holística que considere todas essas áreas de forma integrada. A qualidade dos serviços públicos é fundamental para o bem-estar dos cidadãos. Isso inclui a qualidade da educação, saúde, segurança e infraestrutura. Para melhorar a qualidade, é importante investir em treinamento e desenvolvimento de funcionários, tecnologia e infraestrutura.

A educação é a base para o desenvolvimento de uma sociedade. A gestão pública municipal tem um papel crucial na garantia de uma educação de qualidade para todos. Isso pode envolver a contratação e treinamento de professores qualificados, a garantia de infraestrutura adequada para escolas e a implementação de programas educacionais eficazes. Além disso, a gestão pública municipal pode trabalhar para garantir que a educação seja inclusiva e acessível a todos, independentemente de sua origem socioeconômica.

A gestão pública municipal pode promover atividades econômicas de várias maneiras. Isso pode incluir a criação de um ambiente favorável aos negócios, fornecendo infraestrutura adequada, facilitando o acesso ao crédito para pequenas e médias empresas e promovendo o empreendedorismo. Além disso, a gestão pública municipal pode desempenhar um papel na atração de investimentos e na promoção do turismo, que são importantes fontes de renda para muitas cidades.

A cultura é uma parte importante da identidade de uma cidade e pode contribuir para a qualidade de vida dos cidadãos, bem como para o turismo. A gestão pública municipal pode apoiar atividades culturais de **várias maneiras**. Isso pode incluir o financiamento de eventos culturais, a preservação do patrimônio cultural e a promoção das artes. Além disso, a gestão pública municipal pode trabalhar para garantir que as atividades culturais sejam acessíveis a todos os cidadãos, independentemente de sua renda ou origem.

A cidadania envolve a participação ativa dos cidadãos na sociedade. A gestão pública municipal pode promover a cidadania de **várias maneiras**. Isso pode incluir a promoção da participação cidadã na tomada de decisões, a garantia de transparência e responsabilidade na gestão pública e a promoção dos direitos e responsabilidades dos cidadãos. Além disso, a gestão pública municipal pode trabalhar para garantir que todos os cidadãos tenham acesso a

serviços públicos de qualidade. A promoção da educação de qualidade e da cidadania ativa pode contribuir para o desenvolvimento de uma sociedade mais justa e inclusiva.

PERSPECTIVAS DE RESULTADOS

As prioridades e metas da administração foram alinhadas ao PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO e Plano Plurianual de 2022/2025 respeitando os valores de : transparência pública, competência, eficiência, eficácia, sustentabilidade, avanço, qualidade, inserção social, justiça , liberdade e responsabilidade e buscando servir ao cidadão, com políticas públicas, ações e serviços eficientes, eficazes e efetivos, que gerem qualidade de vida, oportunidades, inclusão e tornem Santa Izabel do Pará uma referência positiva na esfera regional, nacional e internacional; contribuir para o crescimento da cidade, tornando o município um instrumento de incentivo e geração do desenvolvimento social e econômico e a superação das desigualdades.

Descrição do indicador	Relevância/Diretriz do Indicador	Método de Cálculo	Periodicidade	Responsável	Unidade de medida	Meta - Ano			
						2022	2023	2024	2025
GRAU de Satisfação dos Usuários com a Infraestrutura do Município	ESTE INDICADOR MEDE O GRAU DE SATISFAÇÃO DOS USUÁRIOS COM A INFRAESTRUTURA DO MUNICÍPIO, ESPECIALMENTE VOLTADA AOS SERVIÇOS DE OBRAS, MOBILIDADE E QUALIDADE DE VIDA	APLICAR QUESTÃO NÁRIO PARA ATRIBUIR NOTAS AOS SERVIÇOS PÚBLICOS OFERTADOS. A METODOLOGIA E OS CRITÉRIOS PARA AFERIÇÃO DA SATISFAÇÃO DOS USUÁRIOS DEVERÃO SER ESPECIFICADOS COM BASE NO PLANO DE	ANUAL	SEINFRA SEMAPF GABINETE	E E				

		DIRETRIZ S E METODOL OGIA APLICADA NA PESQUISA .						
NÍVEL DE SATISFAÇÃO DOS USUÁRIOS DOS SERVIÇOS PÚBLICOS	APURAR O PERCENTUAL DE SATISFAÇÃO DOS USUÁRIOS DOS SERVIÇOS PÚBLICOS MUNICIPAIS	APLICAR QUESTION ÁRIO PARA ATRIBUIR NOTAS AOS SERVIÇOS PÚBLICOS OFERTADO S.A METODOL OGIA E OS CRITÉRIOS PARA AFERIÇÃO DA SATISFAÇÃ O DOS USUÁRIOS DEVERÃO SER ESPECIFICA DOS COM BASE NO PLANO DE DIRETRIZES E	ANUAL	SEMAPF E COMUNICAÇÃO	PERCENTU AL			

		METODOL OGIA APLICADA NA PESQUISA.						
Valor do pib do município								
percentual de pessoas ocupadas								
Índice de percepção/s ensaço de segurança da população, anualmente ,através de ampla pesquisa	O indicador monitora a porcentagem da percepção/sensaçao de segurança da população,anualmente, através de ampla pesquisa	(numero de responde ntes que se sentem seguros+n umero total de responde ntes)x100 %. A caracteriz ação da sensação de segurança para aferição do indicador	ANUAL	SEMDS				

		será específica da quando da elaboração do "plano de diretrizes" ou ainda na metodologia da própria pesquisa.						
Índice de pessoas que necessitam de proteção social especial .	O indicador mede a porcentagem de pessoas que buscam os serviços de proteção social especial no Município, coletando dados de atendimento do Centro de referência especializado de assistência social-CREAS.	(Número de pessoas atendidas nos serviços de proteção social especial ÷ número de habitantes do Município) x 1000.	ANUAL	SEMTEPS				

IDH									

FERRAMENTAS DE AVALIAÇÃO POR RESULTADOS

O acompanhamento, controle, avaliação e tomada de ações corretivas são essenciais para o sucesso de um Plano Estratégico e deverá ser utilizado ferramentas como: Ciclo do PDCA, 5W2H, análise de Swot e índice de Progresso Social na Amazônia Brasileira.

Como resultado deste planejamento estratégico a gestão municipal espera:

- Direcionar esforços para alcance dos resultados em benefício dos municíipes e evolução do município;
- Consolidação do entendimento por todos os servidores da Visão, Missão e Valores, das estratégias e objetivos gerais, das políticas, programas , projetos e atividades que integram a estrutura organizacional estabelecida;
- Instituir uma agenda de trabalho levando em conta as prioridades estabelecidas e as exceções justificadas.
- Atingir as metas estabelecidas para o período de 2022 á 2025 para o município de Santa Izabel do Pará.